

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«САМАРСКОЕ ХОРЕОГРАФИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ (КОЛЛЕДЖ)»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

№ 87 - Од от 13.03.2023 года

**Положение об общем собрании работников**

Самара, 2023

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) государственного бюджетного профессионального учреждения «Самарское хореографическое училище (колледж)» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом №197-ФЗ от 30.12.2001 «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Уставом ГБПОУ «Самарское хореографическое училище (колледж)» (далее – Учреждение);
- другими нормативными актами, регулирующими образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение устанавливает состав, порядок организации и деятельности, а также компетенцию Общего собрания работников.

1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения, объединяющим всех работников Учреждения.

1.4. Общее собрание работников действует в целях учета мнения работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.

## **2. Состав и организация деятельности**

2.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

2.2. Директор обязан предоставить помещение и создать необходимые условия для проведения Общего собрания работников и не имеет права препятствовать его проведению.

2.3. В состав Общего собрания работников входят все сотрудники Учреждения, работающие по трудовому договору.

2.4. К участию в Общем собрании работников для обсуждения отдельных вопросов могут привлекаться специалисты, не работающие в Учреждении без права голоса при принятии решений.

2.5. Решение о созыве Общего собрания работников принимается директором Учреждения, в том числе по предложению трудового коллектива Учреждения.

2.6. Для планирования, проведения и документационного оформления деятельности Общего собрания работников из состава членов Общего собрания работников ежегодно избирается Председатель и Секретарь.

2.7. Председатель Общего собрания работников:

- принимает решение о проведении заседаний, устанавливает конкретные даты заседаний и председательствует на заседаниях;
- организует работу Общего собрания работников;
- дает поручения членам Общего собрания работников по подготовке к заседанию;
- создает необходимые условия для коллегиального обсуждения вопросов, вынесенных на рассмотрение;
- контролирует исполнение решений Общего собрания работников.

2.7. Секретарь Общего собрания работников:

- оповещает участников о предстоящем заседании и информирует о повестке дня;
- обеспечивает подготовку материалов для проведения заседания;
- ведет протокол заседания Общего собрания работников;
- обеспечивает хранение протоколов заседаний Общего собрания работников;
- контролирует сроки исполнения решений Общего собрания работников, информирует Председателя о ходе исполнения решений;
- обеспечивает рассылку копий и выписок из протоколов заседаний.

2.8. Члены Общего собрания работников:

- присутствуют на заседаниях Общего собрания работников, принимают активное участие в решении вопросов, вынесенных на обсуждение в зоне своей ответственности;
- вносят предложения в повестку и процесс проведения заседаний в рамках своей компетенции;
- обеспечивают информационную и аналитическую поддержку проведения заседаний по своему направлению деятельности;
- высказывают мнение по существу обсуждаемых вопросов и вносят предложения по их решению;
- вправе требовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если это требование поддержано большинством членов Общего собрания работников;
- исполняют, участвуют в исполнении решений или контроле за исполнением решений Общего собрания работников в зоне своей ответственности.

2.9. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если в нем участвуют более половины от общего числа работников Учреждения.

2.10. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. При невозможности проведения собрания работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

2.11. По результатам коллегиальных обсуждений в рамках заседаний, Общее собрание работников выносит решения, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения.

2.12. Ход коллегиальных обсуждений и решения, принятые Общим собранием работников на заседании оформляются протоколом. Протоколы заседаний Общего собрания работников нумеруются с начала учебного года, подписываются председателем и секретарем.

### **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

3.1.1. Внесение учредителю Учреждения предложений об утверждении новой редакции или проекта изменений в Устав Учреждения.

3.1.2. Обсуждение и утверждение решения о заключении коллективного договора.

3.1.3. Выражает мнение по утверждению программы развития Учреждения.

3.1.4. Выражает мнение по утверждению порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения.

3.1.5. Участвует в принятии локальных нормативных актов:

- затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы;
- устанавливающих требования к одежде обучающихся, в том числе требования к ее общему виду, цвету, фасону, видам одежды обучающихся, знакам отличия, и правила ее ношения;
- устанавливающих порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).

3.1.6. Обсуждает вопросы:

- материально-технического оснащения образовательного процесса;
- охраны и безопасности условий труда работников Учреждения;
- охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений.

3.1.7. Заслушивает отчеты директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности.

3.1.8. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение директором, коллегиальными органами управления и сотрудниками Учреждения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения.

4.2. Настоящее Положение действует с момента утверждения Общим собранием и директором Учреждения.

4.3. Настоящее Положение действует вплоть до замены новым Положением.

---